

TARIFNÍ PLATY ZAMĚSTNANCŮ MATEMATICKÉ SEKCE, FUNKČNÍ PŘÍPLATKY

Příloha Zázpisu č. 9 ze schůze KMS ze dne 12. 4. 2018

1. Úvod

Interní rozpětí tarifů je na matematické sekci postulováno od 3. 12. 2007. Dokument z tohoto data byl postupně aktualizován a schválen kolegiem matematické sekce 24. 1. 2013, 10. 4. 2014 a 22. 1. 2015. Výše tarifů a příplatků, uvedené v tomto dokumentu, budou poprvé aplikovány při sestavování rozpočtu na rok 2018.

Návrhy na změny tarifů (obecně) podává vedoucí pracoviště nebo proděkan sekce, a rozhoduje o nich proděkan sekce po konzultaci s vedoucím pracoviště.

V tabulce níže se pod označením „Tarif UK“ skrývá závazné tarifní rozpětí jednotlivých mzdových tříd, uvedené v aktuálním mzdovém předpisu UK ze dne 27. 12. 2017. Číslo, uvedené v hranaté závorce za rozmezím tarifu, je hodnota 80% horní hranice tarifu v dané mzdové třídě. Dosáhne-li tarif alespoň této hodnoty, je možno v odůvodněných případech (typicky při výrazném podílu účelové složky mzdy) stanovit pracovníkovi osobní ohodnocení až do výše 150% jemu stanoveného tarifu. V opačném případě je možno stanovit pracovníkovi osobní ohodnocení až do výše 100% jemu stanoveného tarifu.

2. Tarifní platy akademických a vědeckých pracovníků

Tarifní platy akademických a vědeckých pracovníků matematické sekce se stanovují v tomto rozmezí (vždy v tis. Kč měsíčně při 100% úvazku):

ODB. AS. (AP 2)

	Tarif UK 22,5–35 [80% z max. = 28]	
	<i>Interní rozmezí 2014</i>	Interní rozmezí od 2018
První tříletka:	23 – 27,5	nástupní 28
Druhá tříletka:	původně děleno po 5 letech	28 – 30
Třetí tříletka a dál:	25 – 29	30 – 32

DOCENTI (AP 3)

	Tarif UK 27–45 [80% max. = 36]	
	<i>Interní rozmezí 2014</i>	Interní rozmezí od 2018
Prvních 5 let / po 5 letech:	28 – 32,5 / 31 – 34	32 – 36
DrSc., DSc:	34 – 36	34 – 38

PROFESOŘI (AP 4)

	Tarif UK 32–55 [80% max. = 44]	
	<i>Interní rozmezí 2014</i>	Interní rozmezí od 2018
Prvních pět let / po 5 letech:	35 – 39 / 39 – 43	38 – 46

	<i>Tarif UK</i>	Interní rozmezí
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 1)	20 – 30	26 – 30
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 2)	25,5 – 40	28 – 38
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 3)	30 – 51	32 – 46
ODBORNÍ LEKTOŘI (L2)	23 – 35	26 – 35

Horní hranici tarifu v daném interním rozmezí lze u pracovníka překročit až do výše, stanovené tarifem UK pouze v případě, že je to vynuceno přítomností grantu nebo projektu, jehož mzdové prostředky tvoří významnou část mzdy tohoto pracovníka.

3. Tarifní platy důchodců

V okamžiku přechodu na snížený úvazek v souvislosti s odchodem do důchodu se pracovníkovi stanoví tarif, rovný poslednímu dosaženému tarifu, přepočtenému s ohledem na velikost nového úvazku.

4. Tarifní platy sekretářek

Tarifní platy sekretářek na matematické sekci se stanovují na **18 tis. Kč** měsíčně v nové mzdové třídě 4, kde je rozmezí tarifu dané mzdovým předpisem UK ve výši 16,4 – 26,8 tis. Kč měsíčně. Tato částka je součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště. Vedoucí pracoviště, který bude chtít přiznat sekretářce svého pracoviště vyšší tarifní plat, může tak v rámci její mzdové třídy a po schválení proděkanem učinit, doplatek nad výše uvedený garantovaný tarif však půjde z prostředků daného pracoviště.

5. Příplatky za vedení pracoviště

Podle mzdového předpisu UK je rozmezí pro příplatky za vedení pracoviště stanoveno na 3 – 20 tis. Kč měsíčně a pro zástupce vedoucího pracoviště na 1,5 – 13 tis. Kč měsíčně. Příplatky za vedení pracoviště na matematické sekci se stanovují takto:

- 8 tis. pro vedoucího KNM, KA, KDM
- 10 tis. pro vedoucího KMA, MÚUK, KPMS
- příplatky pro zástupce vedoucího pracoviště jsou stanoveny vždy ve výši 50 % velikosti příplatku vedoucího příslušného pracoviště, a to bez ohledu na výši úvazku jeho zástupce.

Příplatky za vedení pracoviště jsou součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště a budou příslušným osobám vypláceny ve stanovené výši z rozpočtu pracoviště, kam budou v rámci tvorby rozpočtu převedeny.

6. Příplatky za výkon funkce garanta

Garantovi studijního oboru nebo programu v bakalářském, magisterském nebo doktorském studiu přísluší v souladu se Statutem UK a platným Mzdovým předpisem UK funkční příplatek v rozmezí 3 až 10 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního programu a 1 až 7 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního oboru. Programy a obory se zde chápou podle současně platné (dobíhající) akreditace a může být upravován při nabíhání nové akreditace. Tento příplatek byl dohodou sekčních proděkanů na MFF jednotně stanoven na 3 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního oboru a 5 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního programu. V případě, že daný pracovník garantuje více studijních oborů nebo programů, je podle nového vnitřního mzdového předpisu UK možná kumulace těchto příplatků. Příplatek za výkon funkce garanta lze podle Mzdového předpisu UK dále kombinovat s příplatkem za vedení pracoviště.

Příplatky za výkon funkce garanta jsou součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště a budou příslušným osobám vypláceny ve stanovené výši z rozpočtu pracoviště.

Schváleno KMS, 9. 5. 2018

Zapsal M. Rokyta