

# SYSTÉM HODNOCENÍ PRACOVIŠŤ MATEMATICKÉ SEKCE PODLE VÝKONŮ

Příloha Zápisu č. 1 ak. Roku 2021/22 ze schůze KMS ze dne 30. září 2021

## I. Hodnocené kategorie

Pro hodnocení pracovišť matematické sekce (MS) se evidují za každé pracoviště MS údaje v těchto kategoriích s následujícími vahami:

1.	Odučení studenti	0,17
2.	Odučené hodiny	0,13
3.	Bakalářské a diplomové práce	0,13
4.	Ph.D. disertace	0,15
5.	Publikace	0,42

## II. Způsob bodového hodnocení v jednotlivých kategoriích

### 1. Odučení studenti

**Zdroj údajů:** Archiv vytíženosti (SIS) - sloupec PODÍL STUD.

**Rozhodné období:** Předcházející ukončený akademický rok

**Personální údaj:** Vyučující příslušného pracoviště evidovaní v Archivu vytíženosti (SIS) – část Podíl stud.; nezapočítávají se vyučující studenti, kteří pobírají za výuku stipendium, hrazené z prostředků MS nebo konají výuku na dohodu, hrazenou z prostředků MS; nezapočítávají se také externisti, kteří nejsou placeni z rozpočtu pracoviště.

**Způsob bodování:** Počet odučených studentů

### 2. Odučené hodiny

**Zdroj údajů:** Archiv vytíženosti (SIS) - sloupec POMĚRNÝ PODÍL

**Rozhodné období:** Předcházející ukončený akademický rok

**Personální údaj:** Vyučující příslušného pracoviště evidovaní v Archivu vytíženosti (SIS) – část Poměrný podíl; nezapočítávají se vyučující studenti, kteří pobírají za výuku stipendium, hrazené z prostředků MS nebo konají výuku na dohodu, hrazenou z prostředků MS; nezapočítávají se také externisti, kteří nejsou placeni z rozpočtu pracoviště.

**Způsob bodování:** Počet odučených hodin.

### **3. Bakalářské a diplomové práce**

**Zdroj údajů:** Databáze vypisování témat prací (SIS), zahrnující obhájené bakalářské a diplomové práce; evidovány budou práce obhájené na MFF UK, PřF UK, FSV UK a FTVS UK.

**Rozhodné období:** Předcházející ukončený akademický rok.

**Personální údaj:** Vedoucí prací, které byly zadány na příslušném pracovišti MS. Je-li vedoucím práce externista, počítá se práce tomu pracovišti, jehož vedoucí zadání práce podepsal.

**Způsob bodování:** Součet počtu obhájených bakalářských prací (s vahou 1,0) a počtu obhájených diplomových prací (s vahou 2,0) za rozhodné období.

### **4. Ph.D. disertace**

**Zdroj údajů:** Databáze vypisování témat prací (SIS) zahrnující obhájené PhD-disertace **nejpozději do 5 let od zahájení studia<sup>1</sup>**; evidovány budou práce obhájené na MFF UK, PřF UK, FSV UK.

*Přechodné období: pro účely sestavení rozpočtu v roce 2022 se počítají všechny obhájené práce s vahou 1.0, od roku 2023 se počítají práce obhájené do 5 let s vahou 2.0.*

**Rozhodné období:** Započítáno bude nejvýše 8 posledních ukončených akademických roků.

**Personální údaj:** Práce se započítává podle příslušnosti školitele k pracovišti, pokud je školitelem externista, počítá se disertace tomu pracovišti, jehož vedoucí zadání práce podepsal.

**Způsob bodování:** **Vážený** součet počtu obhájených disertací za rozhodné období.

### **5. Publikace**

**Zdroj údajů:** Databáze OBD. Započítávají se výhradně práce, v nichž je uvedena afiliace MFF UK. Nepočítají se práce, uvedené ve sborníku WDS.

**Rozhodné období:** Předcházející ukončený kalendářní rok (zahrnou se však rovněž publikace, které nebyly zaznamenány do databáze OBD v roce jemu předcházejícím).

**Personální údaj:** Do výkonu pracovišť se počítají práce zaměstnanců, doktorandů a externistů pracovišť, bez ohledu na délku nebo výši úvazku či jiné podložené příslušnosti autora k danému pracovišti.

**Způsob bodování:** Součet počtu publikací s níže uvedeným bodovým ohodnocením.

---

<sup>1</sup> Toto úprava reflektuje způsob hodnocení úspěšnosti doktorandů z úrovně MŠMT a UK.

- 6,0 - původní vědecké monografie (včetně historie matematiky),
- 2,5 - kapitola v původní vědecké monografii.

Celkový počet bodů pro jedno pracoviště za kapitoly v jedné monografii je omezen počtem 6.

Časopisecké publikace se v souladu s definicí druhů výsledků podle Usnesení Vlády ČR z 8. 2. 2017, č. 107<sup>2</sup> hodnotí takto (za předpokladu, že je uvedené zařazení v souladu s údaji, uvedenými v OBD):

Body	Článek s původními vědeckými výsledky	Přehledový článek	Stat' v recenzovaném sborníku
3,0	V časopisu s IF, $J_{imp}$	--	--
2,0	V časopisu, evidovaném v databázi SCOPUS, $J_{SC}$	V časopisu s IF, $J_{imp}$	V kategorii CORE A+
1,0	V jiném recenzovaném odborném periodiku, $J_{ost}$	V časopisu, evidovaném v databázi SCOPUS, $J_{SC}$	V recenzovaném sborníku mezinárodní konference

- Pokud publikace není ve světovém jazyce, je její váha podle uvedené tabulky vynásobena koeficientem 0,5.
- Vykáže-li autor ve své publikaci, afiliované MFF UK, rovněž afiliaci jiné české **nebo zahraniční** instituci, dělí se bodový zisk publikace celkovým počtem jím na ní uvedených afiliací. **Bodový zisk se dělí i v případě afiliaci jiné fakultě UK či pracovišti mimo Matematickou sekci.**

### **6. Prémie za zisk grantu ERC či dosažení kladného hodnocení přihlášky ERC grantu**

V případě, že pracovník matematické sekce získá některý z grantů ERC jako hlavní řešitel, bude do rozpočtu jeho pracoviště při sestavování rozpočtu přičtena částka 500 tis. Kč, a to v každém roce, ve kterém bude grant ERC na daném pracovišti řešen.

V případě, že pracovník podá jako hlavní řešitel přihlášku do grantové soutěže ERC a tato bude kladně hodnocena (tj. postoupí do 2. kola nebo získá hodnocení A), ale nepovede k zisku grantu ERC, bude do rozpočtu jeho pracoviště při sestavování rozpočtu v daném roce přičtena částka 300 – 500 tis. Kč (podle kvality posudků daného projektu), a to pouze jednorázově.

### **III. Hodnocení pracovišť**

Pro každé pracoviště se vyčíslí součet bodů za jednotlivé kategorie podle odstavce II. Pro každou kategorii se pro všechna pracoviště v procentech vyčíslí podíl získaných bodů (podíl za jednotlivé kategorie). Výkon každého z uvedených pracovišť pro daný rok se definuje jako vážený průměr

<sup>2</sup> Viz např. [https://www.isvavai.cz/data/x\\_novinky/37/files/definice\\_druhu\\_vysledku.pdf](https://www.isvavai.cz/data/x_novinky/37/files/definice_druhu_vysledku.pdf)

podílů za jednotlivé kategorie s vahami jednotlivých kategorií, které jsou uvedeny v odstavci I (celkový výkon pracoviště v daném roce).

Na závěr se pro účely stanovení nadtarifní části rozpočtu použije pro každé pracoviště průměr celkových výkonů v daném roce a dvou letech mu předcházejících.

#### **IV. Stanovení nadtarifní části rozpočtu**

a) Celkové prostředky, určené v rozpočtu sekce pro nadtarifní část rozpočtu pracovišť se rozdělí mezi pracoviště v poměru průměrného tříletého výkonu spočteného podle části III tohoto Systému hodnocení.

b) V případě, že KDM zaznamená propad v takto spočtené nadtarifní části rozpočtu, může proděkan sekce s přihlédnutím k aktuální rozpočtové situaci sekce upravit rozpočet KDM kohezní částkou tak, aby upravený rozpočet KDM sledoval kladné i záporné pohyby zdrojů, které má MS k dispozici.

#### **V. Závěrečná ustanovení**

a) Veškeré údaje o výkonech pracovišť budou autorizovány vedoucími pracovišť. V kategorii 5 (Publikace) může kterýkoli vedoucí pracoviště požádat cestou proděkana sekce o předložení separátu jakékoli vykazované časopisecké publikace v dohodnutém termínu před schůzí KMS, která bude mít na programu schválení rozpočtu MS. Takový separát je pak k dispozici u proděkana k nahlédnutí až do zmíněné schůze.

b) Tento "Systém hodnocení pracovišť matematické sekce podle výkonů" nahrazuje stejnojmenný text<sup>3</sup> ze dne 21. 3. 2019 a je jeho čtvrtou revidovanou verzí. Poprvé se použije pro účely tvorby rozpočtu matematické sekce na rok 2022.

Schváleno kolegiem matematické sekce, 30. září 2021.

Sepsal proděkan pro matematickou sekci Vít Dolejší

---

3 Základní verze tohoto textu byla schválena dne 16. 11. 2009 a byla použita pro potřeby tvorby rozpočtu MS na roky 2010, 2011 a 2012, první revidovaná verze byla schválena dne 21. 2. 2013 a byla použita pro potřeby tvorby rozpočtu MS na roky 2013 a 2014, druhá revidovaná verze byla schválena 19. 2. 2015 a byla použita pro potřeby tvorby rozpočtu MS v letech 2015-2018, třetí revidovaná verze byla schválena dne 21. 3. 2019 a byla použita pro potřeby tvorby rozpočtu MS v letech 2019-2021.